



DIPLOMADO | REMOTO

# GERENCIA DE COACHING EJECUTIVO

## CONTENIDO TEMÁTICO

### **Módulo 1.** **COACHING PARA LA ORGANIZACIÓN**

En éste módulo inicial el participante descubre y profundiza que es la profesión del Coach para la gestión en la organización. el cómo comenzar a desarrollar las habilidades y competencias específicas del Coaching en su realidad organizacional, más allá del rol que desempeñe.

### **Módulo 2.** **DESARROLLO DE LA COMPETENCIAS BÁSICAS DEL COACH**

Desarrollar habilidades de Coaching utilizando como base las competencias nucleares del Coach. En este módulo además se potencializa y pone en práctica sus verdades en la competencia gerencial.

### **Módulo 3.** **LA GESTIÓN DE LA CONVERSACIÓN Y LAS PREGUNTAS INTELIGENTES**

Aprender a realizar conversaciones profundas y efectivas de Coaching, sobre todo en la dimensión laboral, con el propósito de impactar en la gestión y en su estilo de liderazgo, ya sea con colegas, colaboradores o líderes. Aprender a utilizar en conversaciones de Coaching preguntas relevantes y confrontadoras. Anatomía de la pregunta en la Mayéutica y como profundizar para crear consciencia y transformación sostenible.

### **Módulo 4.** **INTELIGENCIA EMOCIONAL**

**Aportaciones de la Neurología:**

- Las Competencias emocionales.
- Los pasos en el desarrollo de la I E.
- La Comunicación Emocionalmente Inteligente.
- Solución de situaciones conflictivas.
- Afrontar la hostilidad y la agresión verbal.
- Gestión del Estrés y tolerancia de la incertidumbre
- Resiliencia y tolerancia a la frustración
- Organizaciones emocionalmente inteligentes.

### **Módulo 5.** **COACHING EQUIPOS**

Los equipos son la base de las organizaciones y son la manera de poder conseguir resultados extraordinarios, por ello veremos cómo se gestiona y trabaja el coaching de equipos.

### **Módulo 6.** **MODELOS MENTALES, CREENCIAS Y PARADIGMAS**

Aprender a identificar creencias, modelos mentales y paradigmas, como así también reconocer y/o transformar aquellas creencias limitantes y/o expansivas para potencializar desde el lenguaje la interacción con los demás. Que los directivos sean capaces de utilizar herramientas que permitan a sus colaboradores desarrollarse y encontrar las soluciones por ellos mismos, hace que las personas sean parte de la solución y no del problema. Así mismo para un Coach poder trabajar con un directivo en sus preocupaciones y retos diarios aportándole nuevas perspectivas y permitiendo al directivo mejorar su autoconocimiento para poder gestionar mejor es lo que le da sentido a esta asignatura.

### **Módulo 7.** **EL LÍDER COACH**

Cada vez es más importante que las personas desarrollen su capacidad de liderazgo. Hacerlo desde el coaching supone que dicho liderazgo es colaborativo, compartido y desarrollador de todas las personas que se ven afectadas por el mismo. Para conseguir lo anterior trabajaremos: El Coaching como estrategia de desarrollo de Talento Humano.

### **Módulo 8.** **GESTIÓN DEL CAMBIO Y RESILIENCIA**

El módulo tiene como propósito generar un espacio de reflexión, sensibilización y transformación, relacionado a la cultura de Liderazgo y su influencia en función de la gestión del cambio y la resiliencia.

### **Módulo 9.** **COACHING GERENCIAL**

Que los directivos sean capaces de utilizar herramientas que permitan a sus colaboradores desarrollarse y encontrar las soluciones por ellos mismos, hace que las personas sean parte de la solución y no del problema. Así mismo para un Coach poder trabajar con un directivo en sus preocupaciones y retos diarios aportándole nuevas perspectivas y permitiendo al directivo mejorar su autoconocimiento para poder gestionar mejor es lo que le da sentido a esta asignatura.

### **Módulo 10.** **PRÁCTICA FINAL TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN HUMANA**

En este último módulo el estudiante pone en práctica los conocimientos a lo largo del Diplomado con diferentes ejercicios de profundización y práctica acompañada de Coaching en formato Taller.