



CURSO | REMOTO

## ESTRATEGIAS DE COMPENSACIÓN SALARIAL ACORDE CON EL CAPITAL HUMANO DE SU EMPRESA

# CONTENIDO TEMÁTICO

### **Módulo 1.** **INTRODUCCIÓN** **A LA COMPENSACIÓN. Horas 4**

### **Módulo 2.** **DESCRIPCIÓN DE CARGOS.** **Horas 8**

- Herramientas para la Descripción de Cargos.
- Taller de Descripciones de Cargos.

### **Módulo 3.** **VALORACIÓN DE CARGOS.** **Horas 8**

- Metodología de Valoración de Cargos.
- Mapa de Cargos.
- Taller de Valoración de Cargos.

### **Módulo 4.** **HERRAMIENTAS PARA LA** **ADMINISTRACIÓN DE LA** **COMPENSACIÓN. Horas 16**

- Homologación de Cargos.
- Encuestas de Mercado.
- Análisis de Equidad Interna.
- Análisis de Competitividad Externa.
- Taller Práctico.
- Diseño y Administración de las Estructuras Salariales.
- Planes de Beneficios.

### **Módulo 5.** **REMUNERACIÓN VARIABLE. Horas 12**

- ¿Porque pensar en Remuneración Variable?
- Aspectos Teóricos y Prácticos para el Diseño de los esquemas de remuneración Variable.
- Elementos básicos de un Esquema de Remuneración Variable.
- Tendencias de estos esquemas en Colombia.

- Todos nuestros programas incluyen un certificado de asistencia. Los participantes que cumplan con la asistencia mínima requerida y los requisitos académicos, recibirán su certificado.
- La Universidad del Rosario se reserva el derecho de modificar el equipo académico de los programas de Educación Continua que estén anunciados en la programación, así como modificar el orden temático presentado en este programa, garantizado que se abordará la totalidad de temas propuestos.
- La Universidad del Rosario podrá modificar las fechas de desarrollo de los programas o de las sesiones de un programa en ejecución, en situaciones que así lo amerite. La notificación a inscritos o a los participantes de los programas se podrá hacer sin un plazo de tiempo previo estipulado, pero siempre intentando mantener un mínimo de horas previas para ello.
- Los programas de Educación Continua son educación informal, no conducen a título profesional.