



SEMINARIO | SEMIPRESENCIAL

COACHING Y LIDERAZGO
COLABORATIVO

CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1. **COACHING Y LIDERAZGO GENERATIVO**

Coaching y liderazgo generativo: El enfoque del liderazgo colaborativo se centra en la creación de un futuro nuevo y compartido. Se basa en la idea de que los líderes pueden ser agentes de cambio en un contexto BANI, que no solo se adaptan a las circunstancias, sino que también las moldean y transforman de manera positiva. Desde la influencia del coaching se desarrollarán modelos de aprendizaje que le permitan a los participantes ampliar el tamaño en el mundo en el que interactúan.

Módulo 2. **LA EMOCIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO**

Entendemos las emociones como predisposiciones recurrentes para la acción y desde allí juegan un papel fundamental en el liderazgo ya que no solo influyen en la forma en que los líderes se relacionan con su equipo, sino en la forma en la que toman decisiones y gestionan situaciones.

Módulo 3. **HERRAMIENTAS CONVERSACIONALES Y LIDERAZGO**

La conversación desempeña un papel importante en el liderazgo, ya que facilita la coordinación de emociones, sentimientos y acciones en la relación con el otro. Estamos en relación cuando establecemos una conversación y es en ella en la que generamos compromisos y diseñamos futuro. La colaboración surge del mutuo respeto a escucharnos, que es un escuchar donde yo dejo aparecer al otro sin expectativas.

Módulo 4. **LIDERAZGO COLABORATIVO**

Desde la perspectiva del liderazgo colaborativo, se sostiene que toda organización constituye una red de conversaciones que genera vínculos de compromisos para la acción. Los equipos se fundamentan en la coordinación de sus acciones hacia la posibilidad de transformar y gestionar la organización misma.

Módulo 5. **TRANSFORMANDO TU LIDERAZGO**

En este espacio vivencial, los participantes tendrán la oportunidad de incorporar nuevas maneras de ser en el liderazgo, experimentar habilidades personales para enfrentarse al cambio, reconocer la importancia de vivir en un proceso de aprendizaje eterno y reflexionar sobre el impacto que están produciendo sus acciones en su equipo de trabajo y su organización en el diseño de futuro juntos.

Módulo 6. **COACHING Y LIDERAZGO GENERATIVO**

- Contexto BANI.
- Modelo liderazgo generativo.
- Coaching una nueva mirada.
- Aprender a aprender.

Módulo 7. **LA EMOCIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO**

- Inteligencia emocional.
- Poder personal.

Módulo 8. **HERRAMIENTAS CONVERSACIONALES Y LIDERAZGO**

- Lenguaje descriptivo y generativo.
- El juicio para tomar acción.
- Escucha activa.

Módulo 9. **LIDERAZGO COLABORATIVO**

- Coordinar y colaborar con otros: pedir, ofrecer y prometer.
- Compromiso y anatomía de la acción.
- Comunicación no violenta.
- Feedback asertivo.

Módulo 10. **TRANSFORMANDO TU LIDERAZGO**

- Incorporando nuevas prácticas.
- Reconectando recursos.
- Gestionar la capacidad no el tiempo.
- Diseñando futuro compartido.