

MANEJO ESTRATÉGICO DE LA ESTABILIDAD REFORZADA POR SALUD Y DE LA ESTABILIDAD REFORZADA OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES



CONTENIDO TEMÁTICO

Sesión 1:

- ¿Qué es un fuero, concepto doctrinal y jurisprudencial?
- Orígenes y diferencia entre fuero de salud y fuero ocupacional.
- Antecedentes jurisprudenciales y choque de trenes entre la Corte Suprema de Justicia y la Corte Constitucional frente a esta tipología de estabilidad laboral reforzada.
- Explicación del ordenamiento jurídico que regula el fuero de salud y ocupacional en la actualidad.
- Solicitud para poder despedir a una persona con fuero de salud y ocupacional ante el Ministerio del Trabajo.

METODOLOGÍA: expositiva y magistral con ayuda audiovisual. Análisis de los puntos clave en las solicitudes ante el Ministerio con ejemplos prácticos.

Sesión 2:

- ¿Qué hacer cuando un trabajador presenta una incapacidad médica?
- ¿Cómo manejar un trabajador con alguna enfermedad o que ha sufrido algún accidente?
- Calificación de origen de las enfermedades.
- ¿Cómo identificar si es una enfermedad laboral o de origen común?
- ¿Cómo redactar un reporte de accidente laboral? (tips)
- ¿Cuándo un trabajador está aforado por motivos de salud?
- ¿Qué hacer cuando un trabajador aforado no cumple a cabalidad sus funciones?

METODOLOGÍA: expositiva y magistral con ayuda audiovisual. Estudio de casos reales sucedidos en empresas, consejos derivados de esos casos y análisis de los hechos de las demandas y de las decisiones de los jueces en esos casos.

Sesión 3:

- Orientaciones y parámetros de la OIT en temas de fueros y de otras entidades.
- Internacionales y sus efectos en las políticas colombiana.
- Reforma frente al tema de estabilidad laboral en la propuesta de Gustavo Petro.
- Estrategias de defensa en caso de demandas por reintegro.
- Reintegro a las labores desde lo jurídico.

METODOLOGÍA: expositiva y magistral con ayuda audiovisual. Estudio de casos reales sucedidos en empresas y análisis de los hechos de las demandas y de las decisiones de los jueces en esos casos.

Sesión 4:

- Manejo de HSEQ en temas de enfermedades en las organizaciones.
- Trámites de calificación de pérdida de capacidad laboral.
- Procesos de valoración post-incapacidad.
- Reintegro a las labores desde lo técnico.
- Programa de reincorporación laboral.
- Cumplimiento por parte de las empresas de los parámetros mínimos de seguridad y salud en el trabajo.

METODOLOGÍA: expositiva y magistral con ayuda audiovisual. Uso de documentos técnicos propios de la medicina laboral y de HSEQ.